

Beleidsplan Unie van Vrijwilligers Haarlem e.o. 2016 > 2020

Inleiding

De Stichting Unie van Vrijwilligers Haarlem en omstreken is een autonoom functionerende organisatie die is aangesloten bij de Unie van Vrijwilligers Nederland.

Dit beleidsplan is bedoeld als leidraad voor doen en denken op bestuurlijk en uitvoerend niveau tot en met 2020.

Visie

Op meerdere terreinen in de samenleving zal de behoefte aan vrijwilligers verder groeien. Voor de UVV betekent dit dat we te maken krijgen met enerzijds een numerieke toename en anderzijds met een inhoudelijk veranderende vraag naar vrijwilligers door de contractpartners. Ook aan de aanbodzijde van de vrijwilligers zien we een verschuivend profiel. Zowel qua leeftijd, persoonlijke ontwikkeling als beschikbaarheid.

Missie

UVV Haarlem e.o. wil zich -binnen haar werkgebied- specialiseren op het organiseren van kwalitatief passend vrijwilligerswerk op de verschillende werkterreinen.

Doelstelling

Het veraangenamen van het leven van de kwetsbare medemens door middel van uiteenlopende activiteiten met flexibiliteit, kwaliteit en betrouwbaarheid als voornaamste kenmerken.

Strategie ,

Kernpunten op hoofdlijnen:

- Kwaliteitsbehoud door training en begeleiding van UVV staf.
- Aansturing van vrijwilligers met UVV middenkader op hoog kwaliteitsniveau houden.
- Uitbreiden activiteiten, waardoor de kwetsbaarheid voor de UVV wordt gereduceerd.
- Goede relatie onderhouden met de subsidiërende gemeenten en "contractpartners".
- Imago versterken en ruimer inzetten op free publicity.
- Samenwerking met andere organisaties, waar nuttig en mogelijk.

Nadere uitwerking per deelgebied/ acties:

Activiteit georiënteerd

- Interne groei door selectieve uitbreiding binnen de bestaande activiteiten.
- Externe groei door oriëntatie op nieuwe activiteiten.

Organisatie & Ontwikkeling van vrijwilligers en medewerkers

De organisatie is ingericht met bestuur (vrijwillig), UVV professionals en vrijwilligers met duidelijk afgebakende en beschreven taken.

De UVV streeft naar verbetering van vaardigheden op verschillende terreinen. Van oorsprong zijn trainingen gericht geweest op bevorderen van deskundigheid in breedste zin des woord.

In de komende beleidsperiode zal aandacht worden geschonken aan:

- Vrijwilligers: signaleringsfunctie en hygiëne bij Tafeltje Dekje rijders/sters.
- Jaarlijks cursusprogramma voor de vrijwilligers ter versterking van de uitvoering van hun werk.
- UVV coördinatoren: versterken management vaardigheden.

Extern beleid en communicatie (ook overleg met gemeenten)

Uitbouwen van de externe promotie en communicatie via :

- Brochures actief inzetten bij alle externe contacten.
- Overige vormen van promotie benutten, waaronder free publicity.
- Eenduidige UVV vertegenwoordiging naar de subsidiërende gemeentes en contractpartners.
- Verbeteren van relatie met / betrokkenheid van de vrijwilligers.
- Actuele, toegankelijke website.

Kwaliteitsborging

De toetsing van de huidige status en nader te nemen stappen zijn opgenomen in kwaliteitsbeleid zoals vastgesteld in de beleidsvergadering van 19 maart 2012.

Financieel

De financiële positie van de UVV Haarlem e.o. is sterk afhankelijk van de omzet en kostendekking rondom de Tafeltje Dekje-activiteit. Het is cruciaal om deze activiteit te behouden als kostendekking van de directe organisatie voor Tafeltje Dekje alsook de bijdrage voor de algemene UVV kosten.

Daarnaast worden de kosten van de ziekenhuis coördinatoren door het ziekenhuis vergoed, inclusief een opslag voor eveneens de algemene UVV kosten. Het behouden van ook deze inkomstenstromen is van essentieel belang voor ons voortbestaan.

De algemene reserves bedragen thans € 20.528 (ultimo 2014) ofwel 8.8 % van onze algemene kosten.

Goedgekeurd door bestuur op 10 augustus 2015.